

Vänsterpartiets budgetförslag för 2015.

Örnsköldsvik är en bra kommun att leva i. Vi i Vänsterpartiet vill ta ansvar för att kommunen ska utvecklas vidare och kunna möta de stora utmaningar som vi står inför – klimatkrisen, ojämlikheten, arbetslösheten, de ökande klassklyftorna, rasismen och orättvisorna mellan kvinnor och män.

I alla politiska beslut måste hänsyn tas till klimat och hållbarhet. Örnsköldsviks kommun ska gå i spetsen för att minska klimatbelastningen.

Ett rättvist och jämlikt samhälle är för Vänsterpartiet ett samhälle, som är fritt från diskriminering. Ingen ska drabbas av hat eller diskriminering pga etnisk bakgrund, hud- och hårfärg, religion, religiös eller kulturell klädsel, funktionsnedsättning eller sexuell läggning eller könsidentitet och könsuttryck. Familjer ser olika ut och bildas på olika sätt. Alla ska bemötas med kunskap och respekt oavsett hur man lever sitt liv.

Invandring är en positiv kraft för vårt samhälle och vi är stolta över att människor som tvingats fly välkomnas på ett bra sätt av kommunens innevånare och föreningar. Det viktigaste för en fungerande integration är fler jobb, fler bostäder som folk har råd att bo i och en likvärdig skola som inte delar upp eleverna på ett segregeringssätt.

Kommunens egen verksamhet och samverkan med förenings- och näringsliv skall vara öppen och rättvis.

Varje skattekrona ska satsas där den gör störst nytta utifrån behoven. Behoven i verksamheten och för underhåll är så stora att nya resurser behöver tillföras både till drift och investeringar, trots att vi tvingats göra tuffa prioriteringar i vårt budgetförslag. Med en ny riksdagsmajoritet kommer kommunens ekonomi att förbättras men vi bedömer att det också är nödvändigt höja kommunalskatten. Därigenom kan resultatmålet nås samtidigt som ett nödvändigt handlingsutrymme skapas, t ex för högre löneökningar.

Budgetförslaget är preliminärt i avvaktan på resultatet av riksdagsvalet och beslut om ändrade ramar och riktlinjer för statsbidrag till kommunerna och andra åtgärder, t.ex. arbetslöshetsförsäkringen, med stark påverkan på kommunens ekonomi. I detta förslag utgår vi från de förslag till statsbudget som Vänsterpartiet lagt i riksdagen.

Vi föreslår att kommunalskatten höjs med 50 öre fr.o.m 1 januari 2015.

Det budgeterade resultatet för 2015 är + 107 Mkr, vilket motsvarar 3,5%. Vi bedömer att det ger utrymme för en nödvändig höjning av investeringsvolymen till 206 Mkr 2015 inom en ram på 800 Mkr under mandatperioden.

Vi föreslår följande riktlinjer till resp. nämnd, kopplade till de förslag om ökade skattemedel som finns i Vänsterpartiets budgetförslag.

Kommunstyrelsen.

Vänsterpartiet driver en feministisk politik för förändringar inom alla områden. Kommunens **arbetsgivarpolitik** är ett av de viktigaste områdena eftersom kommunen är den största arbetsgivaren och kvinnodominansen bland personalen är stor.



Fast anställning på heltid och utan delade turer ska vara normen för alla anställningar inom kommunen.

Vi vill också uppvärdera lönerna för de anställda inom vård, skola och omsorg och påbörjar detta genom att i denna budget tillföra bildningsnämnden medel för högre ingångslöner och extra påslag i löneförhandlingarna för pedagogisk personal.

Vi vill också att kommunen under mandatperioden påbörjar ett försök med 6-timmarsdag/förkortad arbetstid på ett par kommunala verksamhetsenheter. Planering och överläggningar med staten om kompensation för t.ex. förväntade minskade sjukkostnader påbörjas 2015 med målsättningen att försöket inleds med en enhet (förslagsvis inom omsorgen) 2016 och ytterligare en enhet 2017. I vårt budgetförslag har vi utgått från att medarbetarnas förkortade arbetstid kompenseras med ny personal fullt ut även om kostnader för t ex korttidssjukskrivning också kan komma att minska.

Det är viktigt att kommunen i ökade utsträckning kan erbjuda anställningar för personer som har nedsatt arbetsförmåga p.g.a. en funktionsnedsättning.

Inom personalutbildningen vill Vänsterpartiet göra en satsning på utbildning om HBTQ-frågor och tillför extra medel för HBT-certifiering av kommunens förvaltningar. Satsningen ska komma igång 2015 och vi räknar med att fr o m 2016 kan årligen ca 600 medarbetare utbildas.

Vi som bor i Örnsköldsvik **äger gemensamt viktiga tillgångar** i form av t.ex. bostäder, fastigheter, bolag, vägar och ledningsnät. Utförsäljning till privata intressen ska vara undantag och prövas öppet och noggrant.

Det är viktigt att vi vårdar, utvecklar och underhåller våra tillgångar. Det finns nu ett ackumulerat behov av underhåll p.g.a. tidigare kortsiktiga sparkrav.

Vi får många rapporter om hur dåligt underhåll och anpassning av lokaler till verksamheten medför stora brister i arbetsmiljö och problem för elever och vårdtagare. Både på riks- och kommunnivå avsätter Vänsterpartiet därför extra medel för upprustning av välfärdslokaler.

Insatser inom skolorna prioriteras, bl a för nya förskoleavdelningar. Vi avsätter mer investeringsmedel för renoveringen av Bredbyskolan, inkl förskolan, och för åtgärder för skollokalerna i centralorten.

Köken inom skolor och boenden anpassas successivt för att möjliggöra matlagning från grunden.

En översyn av tillgängligheten i offentliga lokaler görs och nödvändiga anpassningar planeras och genomförs.

Miva bör få i uppdrag att öka insatserna för renovering av kommunens vatten- och avloppsnet utifrån en renoveringsplan.

Övikshem bör få ett tydligare uppdrag att renovera samt bygga fler bostäder så att boendet för yngre och äldre underlättas och diskriminering motverkas.

Satsningen på bredbandsutbyggnaden på landsbygden ska fortsätta och utvecklas.



Nolaskogs finns många **framgångsrika företag inom många branscher**. Nya jobb tillkommer idag främst i de mindre företagen.

Kommunens viktigaste roll för att stödja företagen och näringslivet är att ge företagen bra förutsättningar genom att vi har bra skolor, kommunikationer, infrastruktur, miljö etc. Kommunen ska också bidra till en kreativ och innovativ miljö, som hjälper företagen att utvecklas på marknaden.

Hur företagsklimatet i kommunen utvecklas och hur väl kommunen lyckas med sina insatser för att stärka företagen bör följas och utvärderas i förhållande till de uppgifter kommunen har, inte utifrån Svenskt Näringslivs ranking i förhållande till den organisationens politiska mål.

Det är viktigt att kommunen fortsätter att satsa på samverkan med Umeå för att skapa en gemensam arbetsmarknadsregion.

Projektet Arbetsmarknadskunskap Örnsköldsvik bör permanentas.

Kommunens upphandling behöver utvecklas för att underlätta för mindre lokala företag att lämna anbud. Det underlättar också att nå vårt mål om mer lokalproducerad och ekologisk mat i omsorgen och skolan.

Vänsterpartiet säger nej till införande av LOV inom äldreomsorgen och konkurrensutsättning av ideologiska skäl. Att kommunen bedriver sin kärnverksamhet i egen regi är effektivt och ger full demokratisk kontroll och kontinuerlig kvalitetsuppföljning med möjlighet till utkräva ansvar av de politiskt förtroendevalda.

Samhällsbyggnadsnämnden

Vänsterpartiet föreslår vi att kommunen genomför ett långsiktigt försök med en avgiftsfri och tätare kollektivtrafik. Därigenom kan vi förbättra miljön genom att minska vårt bilberoende och ge bättre resealternativ för personer med låga inkomster.

Förhandlingar inleds så snart som möjligt med Kollektivtrafikmyndigheten och upphandlade transportföretag med målsättningen att under 2015 kunna inleda försöket. Vi föreslår i budgeten att medel tillförs motsvarande biljettintäkterna samt för en förtätning av trafiken 2016.

I investeringsbudgeten avsätter vi mer pengar för gång- och cykelvägar (GC-vägar). Äsvägen prioriteras så att bygget av GC-vägen kan komma igång 2015. Vi satsar också mera driftspengar för s.k. "feministisk snöröjning" så att GC-vägar, bl.a. till skolor och förskolor, kan prioriteras.

Kultur- och fritidsnämnden

Vänsterpartiet vill att kommunen i samverkan med föreningslivet, folkbildningen och kulturarbetarna ökar kulturens utrymme i Örnsköldsvik. Kommunens stöd till föreningslivet ska vara rättvist samt fördelas och följas upp utifrån tydliga spelregler. Stöd till bredd- och ungdomsverksamhet är viktigast. För att kunna beviljas föreningsbidrag, ska föreningar visa att de arbetar aktivt mot diskriminering.

Vänsterpartiet föreslår att Sliperiet görs om till ett renodlat kulturhus där olika kulturverksamheter och -föreningar kan samverka. I budgeten satsar vi både drifts- och investeringsmedel för att möjliggöra detta och även andra insatser för kulturlokaler.



Denna förändring får inte drabba fritidsgårdsverksamheten. Tvärtom avsätter vi medel för att påbörja en satsning på befintliga och nya fritidsgårdar.

Däremot ser vi tyvärr ingen möjlighet att under den kommande mandatperioden prioritera en ny simhall vid Paradiset, vilket föreslagits av förvaltningen.

För ett levande kultur- och föreningsliv är det viktigt att föreningar har tillgång till offentliga anslagstavlor, som är öppna för fri affischering. Fler sådana måste sättas upp på lämpliga platser i tätorterna.

Bildningsnämnden

Örnsköldsvik ska ha en bra skola. Genom att ge den demokratiskt styrda offentliga skolan större resurser kan vi höja verksamhetens kvalitet, minska ojämlikhet och skapa fler jobb. Inga skattepengar för skola och förskola ska gå till företag, som är ute efter att ta ut vinst.

Det är nödvändigt att öka grundbemanningen och heltidsanställa vikarier i lokala vikariepooler så att lärare, förskollärare och fritidspedagoger får bättre förutsättningar att undervisa och stötta barnen och en god arbetsmiljö. Vi föreslår i vårt budgetförslag ökade medel för detta liksom för löneökningar/höjda ingångslöner för pedagogisk personal. Barngruppernas storlek i förskolan måste möjliggöra en god lärmiljö varför en maxgräns på 15 barn bör införas.

Tillgången till läromedel och annat undervisningsmaterial måste också förbättras och vi föreslår mer pengar till detta. Likaså föreslår vi medel för förbättring av skolgårdar och utemiljöer. Arbetet med detta bör samordnas med pågående arbete med förbättring av lekplatser i bostadsområden.

Vuxenutbildningen blir allt viktigare för att ge goda möjligheter till utveckling, yrkesväxling och omställning. Kommunen ska fortsätta arbeta aktivt för att utveckla denna i samverkan med företag, högskola och myndigheter. Vi är beredda att återkomma med förslag till ökade resurser när vi vet mer om regeringens förslag om statens insatser.

I detta budgetförslag föreslår vi medel till en förstärkning av SFI/svenskundervisning för att möjliggöra utbildning på orterna med asylmottagning och svenskundervisning även för flyktingar som inte fått uppehållstillstånd.

Omsorgsnämnden

Antalet äldre och personer med vård- och omsorgsbehov ökar. Genom att ge den demokratiskt styrda kommunala vården och omsorgen större resurser kan vi höja verksamhetens kvalitet, minska ojämlikhet och skapa fler jobb. Inga skattepengar för vård och omsorg ska gå till företag, som är ute efter att ta ut vinst.

Vänsterpartiet föreslår ökad grundbemannning och att vikarier heltidsanställs i lokala vikariepooler så att personalen får bättre förutsättningar att ge god vård och omsorg och en god arbetsmiljö.

Allt fler äldre kommer att behöva omsorg på det egna modersmålet. Detta behov kartläggs och matchas med personalens språkkunskaper.

Vi säger nej till LOV inom hemtjänsten. Däremot vill vi öka omsorgstagarnas inflytande över kommunens insatser och ge dem egna vårdtimmar att bestämma över.



I drifts- och investeringsbudget avsätter vi medel för att möjliggöra utveckling av en daglig verksamhet i samverkan med kulturen. Vi hämtar inspiration från Glada Hudik-teatern och ser någon form av verksamhet på Gene Fornby som ett intressant alternativ.

Humanistiska nämnden

Kommunen är en viktig aktör på arbetsmarknaden även om staten är ansvarig för insatser för att minska arbetslösheten. Kommunen gör viktiga insatser för att i samverkan med Arbetsförmedlingen minska arbetslösheten. Vänsterpartiet vill öka dessa och då särskilt prioritera de unga.

Vi avsätter medel för fler kommunala ungdomsjobb och s.k. projobb för personer som är långtidsarbetslösa eller har försörjningsstöd p.g.a. den försämrade a-kassan. Detta är "riktiga jobb" som ska avlasta ordinarie personal inom kommunen. Vi vill också utveckla samverkan med sociala företag och föreningar för att kunna förlägga denna typ av arbeten hos dessa.

Det finns en grupp ungdomar som varken har eller söker arbete, inte har praktik och inte heller går i skolan. Vi vill öka de uppsökande insatserna inriktade mot denna grupp. Inga ungdomar ska gå arbetslösa mer än 90 dagar.

En viktig framgångsfaktor för utvecklingen av vår kommun är vår förmåga att på ett bra sätt välkomna de som flyttar till vår kommun. Inte minst gäller det inflyttare och flyktingar från andra delar av världen.

Vi avsätter i budgetförslaget medel för att kunna ge asylsökande svenskundervisning och samhällsorientering från dag ett i Sverige. Vi säkrar också resurser för att genomföra SFI-utbildning på flera platser i kommunen.

Många kommuninvånare och familjer har behov av mötesplatser för sociala kontakter och aktiviteter och som ger stöd i kontakter med t ex föreningar och myndigheter. Vi avsätter medel för att kunna behålla MKC (Mångkulturellt Center) och bemannade mötesplatser på orter med asylmottagning. Dessa kan vara ett led i utvecklingen av familjecentraler där fler hälsofrämjande insatser erbjuds i samverkan med Landstinget.

Vi bedömer att det finns utrymme för ovanstående insatser med endast en liten förstärkning av de skattemedel som tilldelas Humanistiska nämnden. Detta eftersom vi bedömer att kostnaderna för försörjningsstöd kommer att minska kraftigt när en ny riksdagsmajoritet förbättrar arbetslöshetsförsäkringen.

