

Vänsterpartiet Örnsköldsvik

Valplattform 2022-2026

*”Tillsammans bygger vi framtidens Örnsköldsvik
- med omsorg om kommande generationer”*



Innehållsförteckning

- Sid 2 Vad står Vänsterpartiet Örnsköldsvik för?
- Sid 3-4 Vår långsiktiga vision för 2030 och framåt
- Sid 5 Så skapas ekonomiskt utrymme för att nå visionen
- Sid 6-7 Så når vi visionen: Vänsterns 80 vill-punkter

Våra centrala områden för ett bättre samhälle

- Sid 8-10 Klimat och miljö
- Sid 11-12 Barn, skola och undervisning
- Sid 13-14 Vård, omsorg och sociala insatser
- Sid 15-16 Kultur och fritid
- Sid 17-18 Arbetsliv och företag
- Sid 19-20 Landsbygdsutveckling
- Sid 21 Bostäder
- Sid 22 Ett jämställt och jämlikt samhälle
- Sid 23 Dina kandidater

Vad står Vänsterpartiet Örnsköldsvik för?

Vi tror på allas lika värde, allas rätt till ett värdigt liv och en dräglig tillvaro. Vi vill återuppbygga välfärden och trygghetssystemen i grunden och genomföra reformer i våra skattesystem som omfördelar resurserna i samhället bättre. För vi anser att vårt gemensamma är till för alla och inte bara för några få människor att sko sig på.

Vi i Vänsterpartiet Örnsköldsvik strider alltid för den lilla människan, lyssnar och är din röst gentemot politiken. Tillsammans bygger vi framtidens Örnsköldsvik – med omsorg om kommande generationer. I kommunen är vi också blåslampan för klimat- och miljöfrågor och för bevarandet av biologisk mångfald och våra viktiga vatten.

Vår princip är att satsa pengarna innan bekymmer uppstår, inte efter. Att ta vara på de resurser vi har. Vi i Vänsterpartiet agerar när andra pratar och vi står alltid för vårt ord!

Vår långsiktiga vision för 2030 och framåt

År 2030 är Örnsköldsviks kommun en levande, grön och klimatneutral kommun, där invånarna känner trygghet, framtidstro och livsglädje. Medvetenheten och viljekraften hos invånarna att bidra jämlikt i klimatomställning är hög och vi arbetar för att alla ska kunna ta klivet tillsammans utifrån sina förutsättningar. Ett bra exempel är kollektivtrafiken, som är gratis och utnyttjas av de allra flesta, då bussen går varje dag med flera turer i timmen.

Kollektivtrafik drivs i offentlig regi, för buss, tåg och annan rälsburen trafik. En tågstation har byggts i Nätra-området som möjliggör resor via Botniabanan.

Bilen står som regel kvar hemma, men när den väl används samåker vi. Alternativt nyttjar vi vår kollektivtrafik som är fri för alla. Vi har flera mobilitetshubbar i kommunen och ser att allt fler hushåll ersatt sina fossildrivna bilar med cykel eller elbilar. Elbilspooler är vanligt förekommande.

Elen i våra bilar kommer ifrån Övik Energis nya solparker, vindkraftsparker, samt från kommunens egna vattenkraftverk. Dessa hållbara investeringar för klimatet säkerställer inte bara elförsörjningen, utan ger även en årlig intäkt till kommunkoncernen som kan användas till våra kommunala kärnverksamheter som skola, vård och omsorg.

Det är inte bara centrala Örnsköldsvik som växer utan hela vår kommun. Tack vare den nya gröna omställningsrörelsen som växt fram, flyttar allt fler ut på landsbygden och genom ökat fokus på livsmedelsförsörjning skapas också många nya jobb. Landsbygden blomstrar med ökade satsningar, uppstart av småföretagande och kooperativ.

Våra skolor, äldreboenden och lokala träffpunkter som exempelvis caféer och bibliotek har blivit långt fler. På de mindre tätorterna har kommunens och regionens samverkan lett till gemensamt nyttjande av lokaler och samhällsservicen i landsbygden har förbättrats avsevärt. Via Övikshem byggs det hyresrätter även på landsbygden, där varje lägenhet får tillgång till egen kolonilott för ökad självhushållning och bevarande av biologisk mångfald.



Skapande av gröna oaser och nära tillgång till naturen är en självklar del i våra byggen och vi ställer även krav på våra byggherren att bevara grönytor. Genom vår träbyggnadsstrategi bygger vi främst i trä, och nyttjar återvunnet material i första hand för ökat kretsloppstänk.

Eftersom bredband nu finns överallt i vår kommun möjliggör vi att nya företag skapas och växer. Detta innebär i sin tur nya arbetstillfällen. Hållbar turism är en växande ekonomi för Örnsköldsviks kommun som bidrar till ökad inflyttning, då kommunens vackra natur är en sevärdhet som vi värnar och ser till att fler får ta del av. Sommartid går extra bussturer ut till våra sevärdheter vid kusten likväl som inåt landet, samt till våra många badstränder. Våra bussar till Köpmanholmen utökas under turistsäsongen för att synkas med färjorna i skärgården. Tack vare detta kan fler få ta del av vår vackra kust.

Tack vare våra långsiktiga satsningar på vår egen personal ser vårt utgångsläge bättre ut ekonomiskt än på många år. Vi satsar på kommunens personal, inte bara med högre löner, utan möjliggör även att man kan studera på arbetstid utan att gå ner i sysselsättningsgrad.

Tack vare dessa kombinerade studietjänster utbildar vi lärare, undersköterskor, sköterskor, lokalvårdare, kockar och övriga - hela tiden. Vi behåller personal, som annars skulle behövt flytta och utbilda sig på annan ort och därmed behåller vi människor och skattekraft.

Personalen är vår största resurs och vi ser vidareutbildning som en självklarhet. Vi vet att när personalen får chansen att lära sig och samtidigt arbeta, så gagnar det hela kommunkoncernen. Våra medarbetare har heltid i botten och vi har satsat på att erbjuda allt fler 6 timmars arbetsdag.

I vården och omsorgen har vi mer personal, som nu inte bara har tid att tillgodose de äldres grundläggande behov, utan också ger våra äldre guldkant på tillvaron och de äldre känner sig sedda varje dag. Våra äldre har möjlighet att delta i dagliga aktiviteter och träffpunkter finns på varje boende. Personalen har bra schema och orkar nu ett helt yrkesliv. I hemtjänsten arbetar en trygg och stabil personalpool som ger kontinuitet för de äldre. Det finns gott om LSS-boenden i kommunen som tryggar möjligheten att leva som alla andra, med daglig verksamhet och bevarat människovärde.

Den skola som ligger närmast hemmet är en bra jämlik skola, som fördelar resurserna utifrån behov. Den ger eleverna de kunskaper de har rätt till. Alla barn blir sedda. Lokalerna är anpassade, tillgängliga och trygga.

Vi har en ändamålsenlig kulturarena och även många och välbesökta bibliotek och fritidsgårdar med full bemanning. Barn och ungas behov av kultur, motion och fritidssysselsättningar är högt prioriterat. Våra lokaler är tillgängliga för alla.

Vi lever tillsammans på lika villkor. I vårt jämställda samhälle har löneskillnaderna utjämnats.



**6 timmars
arbetsdag**



Bibehållen lön



Vidareutbildning

Så skapas ekonomiskt utrymme för att nå visionen

Den ekonomiska situationen börjar se bättre ut, mycket på grund av vårt skiftade fokus mot eget kommunalt ägande och drift i egen regi. Det ger oss bättre ekonomi och större handlingsutrymme för omställning. Vår satsning på grönt företagande och ökad självförsörjning innebär storsatsningar på landsbygden och livsmedelsnäringen. Det stärker både vårt ekonomiska läge, leder till ökad inflyttning och ökad skattekraft.

Det nya kommunala utjämningsystemet börjar kompensera oss i Västernorrland och Örnsköldsvik bättre ekonomiskt. Den vänsterregering som nu styr lägger avsevärt mer skattepengar på att täcka upp välfärdens behov istället för att gå till privata vinster.

Tack vare våra gröna investeringar får vi en ökad befolkningstillväxt som ger en större skattekraft som leder till att vi inte behöver spara in på de kommunala verksamheterna. Vi kan i stället satsa på våra verksamheter. Vi har skapat en långsiktig omställningsbudget som gör skillnad på riktigt.

För att kunna göra dessa investeringar är vi beredda att låna pengar, samt nyttja våra sparade pengar. Vi gör detta för att ta ansvar för kommande generationer. Vi kan inte vänta på att göra omställningen. Vi måste agera nu.

Vänsterpartiet Örnsköldsvik fortsätter agera för omfattande snabba investeringar för att klara våra klimat- och befolkningsmål. Vi genomför de investeringar som krävs för att skapa omställningen och samtidigt förbättra vårt gemensamma välfärdsbygge.

För att garantera samhällsservice och trygghet behövs investeringar i infrastrukturen, som till exempel våra kommunala vägar, avlopp och broar. Vi klimatanpassar också kommunens egna lokaler, vilket leder till lägre kostnader på sikt.

Vi tror på en förändring för Örnsköldsviks kommun och ser en enorm möjlighet att vår vackra kommun kan lyckas bli ett gott exempel på en plats där ökad jämlikhet, handlingskraft och goda idéer tillvaratas. Vi är den hållbara kommunen som verkar i harmoni med naturen och ökad biologisk mångfald.

Kommunen är inte ensam att bedriva detta hållbarhetsarbete. Våra lyhörda insatser för att skapa bestående goda relationer med våra företag och civilsamhället har gett utdelning. Vi jobbar tillsammans för att utveckla kommunen och ser till att vi kan erbjuda en fysisk plats där levnadsglädjen ökar och där människor känner stor framtidstro.

Utgångspunkten i Vänsterpartiets vision är att vi alltid måste våga satsa på vårt gemensamma välfärdsbygge, sträva för att öka jämlikheten och göra kraftfulla investeringar i rätt tid.

År 2030 är Örnsköldsviks kommun en levande och grön kommun som välkomnat många nya övixbor.



**Vill ni se detta förverkligas?
Rösta på Vänsterpartiet Örnsköldsvik
den 11 september 2022.
Tillsammans ser vi till att förverkliga
visionen.**

Så når vi visionen: Vänsterns 80 vill-punkter

Vänsterpartiet Örnsköldsvik vill:

1. planera för uppstarten av en större återbruksgalleria
2. investera i sol- och vindkraft (både på land och till havs)
3. utreda möjligheten att investera i befintliga vattenkraftverk för drift i egen regi
4. att kommunal skog ska användas som kolsänka och våra kommunala torvmarker ska återvätas
5. klimat- och energianpassa kommunens och de kommunala bolagens byggnader
6. utreda framtidens klimatsmarta avloppssystem och dess investeringsbehov tillsammans med MIVA
7. anta en strategi för ökad biologisk mångfald i kommunen
8. anta en trähusstrategi
9. genomföra omfattande och snabba investeringar som gör att vi har en chans att nå våra klimatmål och minska utsläpp av växthusgaser
10. skapa kursändring för ökad självförsörjning, där nya satsningar i livsmedelsnäringen och beredskapslager i kommunen ger ökad trygghet
11. att kommunen köper och äger delar av djurbestånd och odlingar som lokala lantbrukare sköter
12. starta ett projekt för att skapa fler Bredbandsbullenbyar
13. upplåta kommunal mark till odling och djurhållning
14. återta busstrafiken i kommunal regi
15. förändra vårt sätt att resa genom att införa till exempel bilpooler och byabussar
16. verka för att järnvägarna i kommunen rustas upp och att persontrafiken på räls utvecklas vidare
17. sluta finansiera persontrafik på Örnsköldsvik Airport med kommunala medel
18. se över antalet barn i barngrupperna i förskolan kombinerat med ett välfungerande resursfördelningssystem som ger hög personaltäthet
19. öka planeringstiden för pedagoger inom förskolan för möjligheten att uppnå målen i läroplanen
20. inrätta studietjänster där ej behöriga lärarvikarier anställs så att de kan kombinera lärarutbildning med arbete
21. att grundskolan även ska innefatta förskoleklass
22. att skolan ska ha ändamålsenliga, tillgängliga och tillräckligt stora lokaler
23. att skolan får en budget som tillgodoser varje barns behov och en utökad elevhälsa för att motverka psykisk ohälsa och utslagning bland barn och ungdomar
24. starta resursskolor för barn och ungdomar med NPF-diagnoser
25. bevara och utveckla en avgiftsfri kulturskola och ge alla barn tillgång till ett bemannat skolbibliotek
26. att kommunen ombesörjer och tar ansvar för SFI och hela vuxenutbildningen
27. att vinstjakten stoppas, och bara organisationsformer som återinvesterar vinsten i verksamheten ska få bedriva fristående skolor
28. utveckla Örnsköldsvik och motverka segregation genom att skapa mötesplatser där människor med olika bakgrund träffas, umgås och utövar gemensamma intressen
29. att de lokaler som används för kultur- och fritidsverksamheter är tillgängliga och ändamålsenliga, så att alla kan delta och känna sig välkomna
30. prioritera barn och ungdomar, såväl inom idrott som inom kultur- och fritidsverksamheter för att motverka psykisk ohälsa och bidra till förbättrad folkhälsa
31. öka tillgängligheten till fritidsaktiviteter för barn och unga i behov av särskilt stöd
32. se mer varierande kommunal verksamhet i Hägglands Arena, om vi ska fortsätta bidra till kostnaderna där
33. bevara och utveckla Gene Fornby samt närliggande friluftsområden
34. uppföra en ändamålsenlig kulturarena
35. satsa på kultur i hela kommunen
36. att heltid ska vara det normala och deltid en möjlighet
37. att 80% av anställningarna ska vara på heltid vid slutet av mandatperioden
38. ta bort minutjakten i hemtjänsten samt öka kontinuiteten
39. ha samma bemanningsgrad helg som vardag på våra särskilda boenden
40. ta bort delade turer

41. höja grundbemanningen
42. låta personalen utveckla sin egen verksamhet
43. erbjuda höjda löner och bättre scheman, och vi säger nej till hälsoscheman
44. införa försök med sex timmars arbetsdag med bibehållen lön
45. införa nytt heltidsmått för nattarbete
46. behålla den personliga assistansen i kommunal regi
47. att kommunen tillhandahåller leasingbilar för hemtjänstpersonalen
48. påbörja försök med 6-timmars arbetsdag/förkortad arbetstid på flera olika kommunala verksamhetsenheter under mandatperioden
49. att kommunen som arbetsgivare ansvarar för att skapa förutsättningar för ett hållbart arbetsliv, exempelvis se över antalet medarbetare per chef och se över dubbeladministrationen som sker idag
50. säkerställa att fackens roll stärks
51. skapa ökade möjligheter till anställningar inom kommunen för personer med olika funktionsvariationer och höja habiliteringsersättningen
52. i samråd med andra aktörer satsa på de nya gröna näringarna, tex ökad livsmedelsproduktion och dess vidareförädling på landsbygden
53. återta Vuxenutbildning och SFI i kommunal regi
54. utveckla samverkan med universitetet och Lärcentrum
55. satsa på fler yrkesutbildningar som bättre matchar våra behov i kommunen, samt täcker arbetskraftsbehoven i de nya gröna näringar som växer fram
56. använda extra-tjänster och liknande möjligheter på ett offensivt sätt för personer som behöver särskilt stöd för att komma in på arbetsmarknaden
57. prioritera riktade stöd och upphandling till små och medelstora företag samt kooperativ
58. satsa vidare på verksamheter som Startpunkten och Återbruket i Bjästa och Bredbyn
59. satsa på landsbygden
60. ge förutsättningar för återupprättandet av full service på landsbygden
61. inrätta flera servicecentrum i de mindre tätorterna
62. satsa på förnybar energiproduktion på landsbygden (sol, vind, vatten)
63. att kommunen ska visa sin närvaro överallt, inte bara i centralorten
64. att kommunen driver på staten, till exempel för bättre vägunderhåll och väl utbyggd infrastruktur
65. att kollektivtrafiken byggs ut med räls- och byabussar, samt utökad turtäthet
66. att kultursatsningar sker i hela kommunen
67. ge Övikshem i uppdrag att i hela kommunen bygga ekologiskt- och ekonomiskt hållbara hyresrätter, som även tar hänsyn till sociala aspekter
68. förhindra att allmännyttiga hyresfastigheter säljs ut till privata vinstdrivande intressen och ombildas till bostadsrätter, samt möjliggöra att bostäder i inlandsbyarna köps in och hyrs ut
69. tillsammans med den lokala sparbanken ta fram borgenslån för att möjliggöra och stimulera byggandet på landsbygden
70. ha en nollvision mot vräkningar av familjer med barn, samt motverka så kallade "renovräkningar", där människor inte har råd att bo kvar efter renoveringar då hyrorna chockhöjs
71. att fast anställning på heltid är det normala för kvinnor och män i våra verksamheter
72. aktivt motverka skillnader i löner och anställningsvillkor mellan förvaltningarna, vilka idag innebär en fördel för traditionellt manliga yrkeskategorier
73. öka tryggheten i kommunen genom att säkerställa bra belysning kvällstid, samt väl utbyggd kollektivtrafik
74. att rätten till Nattis ska säkerställas för dem som arbetar natt
75. att arbetet i skolan med sex- och samlevnadsundervisning utvecklas för att motverka stereotypa föreställningar
76. införa utbildning i feministiskt självförsvar för alla flickor från årskurs 7, samt utbilda både pojkar och flickor kring att motverka och reagera mot trakasserier och sexism
77. arbeta aktivt och uppföljande i samtliga verksamheter för att stärka, aktualisera och implementera strategier som motverkar våld i nära relationer
78. avsätta särskilda budgetmedel för att säkerställa de vittgående skyldigheterna gentemot våra nationella minoriteter i kommunen
79. att kommunen säkerställer att rutiner finns för att identifiera våld i nära relationer hos de anställda, samt att gott stöd erbjuds där detta identifieras
80. att kommunen fortsätter stödja Kvinnojourens viktiga verksamhet

Klimat och miljö



Vänsterpartiets initierade klimatstrategi och bokslut realiserades redan under förra mandatperioden. Den får allt mer betydande och gynnsam påverkan på hela Örnsköldsvik. Vi ställer om till ett gott samhälle med låg klimatpåverkan, fortsatt god levnadsstandard, samtidigt som biologisk mångfald värnas.

Omställningen driver fram positiva förändringar i samhällets alla sektorer. Genom strategisk budgetering och kraftfulla riktade investeringar minskar inte bara utsläppen snabbt, utan vårt djurliv, vår natur och våra marker och vatten värnas med omtanke om framtida generationer.

I de kommunala verksamheterna står klimat och hållbarhet högst på den kommunala agendan och genomsyrar det dagliga arbetet. Kommunen tillhandahåller löpande uppdaterad information och omfattande stöd så att övixbor, civilsamhälle och företag kan genomföra omställningen jämlikt och smidigt, steg för steg.

Upphandling, återbruk, energiförbrukning och energiproduktion

Vi använder offentlig upphandling som strategiskt verktyg för omställning. Kommunens upphandlare och inköpare utbildas i hållbar utveckling och upphandling. Vi övergår till gröna upphandlingar med fokus på cirkulär kretsloppsekonomi.

Existerande byggnader tas till vara. Renovering är huvudprincip istället för nybyggnation. Vid rivning upprättas kommunala materialbanker för att tillvarata byggmaterial och återanvända inventarier. Vi satsar vidare på Startpunkten och planerar för uppstart av en större återbruksgalleria.

Snabb minskning av miljö- och klimatskadliga utsläpp är prioriterade. Vi lånar för större investeringar i solceller och vindkraft på land och hav. Vi utreder skyndsamt om kommunen kan investera i befintliga vattenkraftsanläggningar, för drift i egen regi likt Sollefteå kommun. Vi verkar för att mer av naturresursernas värden stannar kvar där de utvinns och produceras. Bättre lokal återbäring ska ske till både kommun och boende i närheten av vindkraftsetableringar.

Vårt totala energibehov skalas alltjämt ned. Ökat fokus på energieffektiva anpassade lokaler och bostäder, såsom passivhus, minskar vår energiförbrukning på sikt. Vi investerar både i solceller och solvärme på kommunens och Övikhems byggnader. Vi investerar i pendelparkeringar och säkerställer att egen laddinfrastruktur skapas där sådan saknas.

Vi värnar vårt viktiga vatten i kommunen. Tillsammans med MIVA utreder vi framtagandet av framtidens klimatsmarta avloppssystem vid nyproduktion, samt dess investeringsbehov.

Klimat och miljö

Biologisk mångfald, klimatanpassning, allemansrätt och strandskydd samt skogens roll

För att öka biologisk mångfald och stärkt klimatanpassning avsätts områden både i stad och på landsbygd för grönstruktur, parker och ängs- och dikesmark. Dessa tar effektivt hand om dagvatten, lagrar koldioxid och bevarar insekter och fågelliv. Strandskyddet och allemansrätten värderar vi högt.

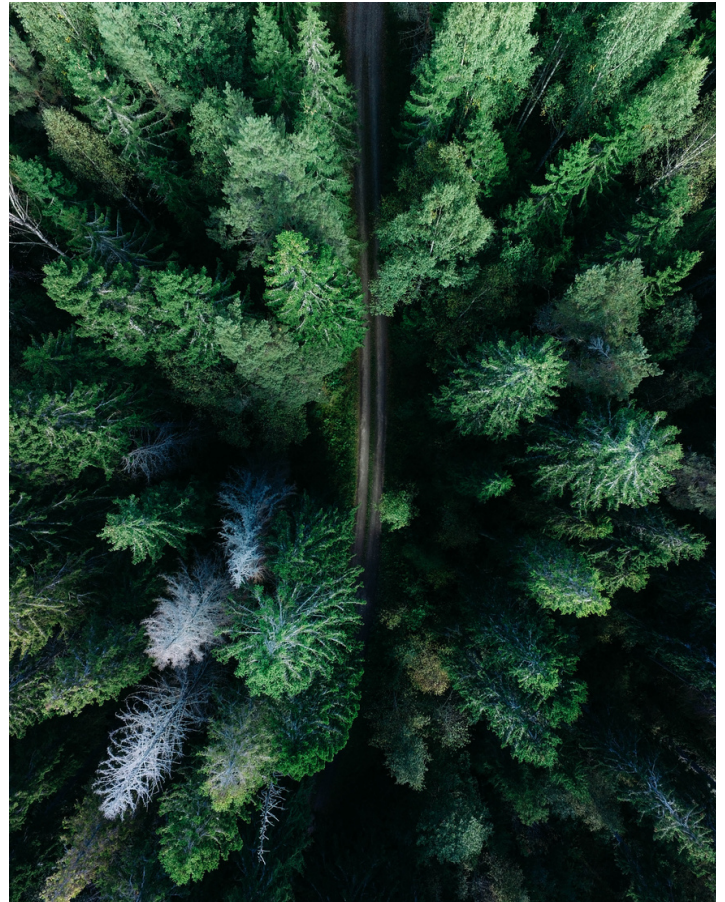
Skogens roll i omställningen är avgörande och i största mån behöver skogen stå kvar som kolsänka. Skogens roll som språngbräda i omställningen är därmed ytterst begränsad. När skogen avverkas skall den gå till långlivade produkter och därmed orsaka så lite utsläpp som möjligt. Vår politik utgår från att restprodukter som skogen avger är eftertraktade och dess användande bör prioriteras rätt.

Skogen räcker ej för alla behov. Endast i en mycket kort övergångsperiod kan utveckling av nya samhällsnyttiga skogsbaserade produkter ersätta fossilbaserade bränslen. Under mandatperioden ska kartläggning och plan presenteras över hur kommunens nyttjande av vår skog och mark behöver utvecklas för att åstadkomma minskade utsläpp, ökad energiförsörjning samt ökad livsmedelsförsörjning.

Andelen träbyggnationer ökas i kommunen genom antagandet av en trähusstrategi. Kommunen äger mycket skog. Vår egen skogsvård lämnar kalhygges- och trakthyggesbruk till förmån för plockhuggning och kontinuitetsskogsbruk. Kommunen genomför återvätning och återställning av våra tidigare dikade och brukade torvmarker under mandatperioden.

Ökad produktion av livsmedel, livsmedelsproduktion i egen regi, ökade beredskapslager

Vi skapar aktivt goda förutsättningar för hållbar livsmedelsproduktion och vidareförädling i kommunen. Detta ger ett motståndskraftigt Örnsköldsvik, med hög självförsörjningsgrad och en levande landsbygd, som samtidigt erbjuder många arbetstillfällen och minskar långväga transportutsläpp. Ökad självförsörjning och matberedskap skapas i vår kommun genom att nolaskogsandan i våra bygder stärks, uppmuntras och tas till vara. Vi stöttar småskalighet, kooperativ och gemensamt ägande i bygderna extra mycket, då dessa hitintills missats genom fokus på större producenter och produktionsarealer i vår regionala livsmedelsstrategi. Så skapas en bra balans.



Vi behöver skapa en kursändring inom lokal matproduktion och öka denna successivt. Genom upphandling köper vi in egna djur och skapar samverkan med lokala lantbrukare som sköter våra kommunalt ägda betesdjur och grödor. Detta bidrar till att säkerställa ekonomiskt fördelaktig matproduktion som dessutom är ekologisk. Det säkerställer bra mat till vår egen barn- och äldreomsorg, samtidigt som utvecklande framtidsjobb skapas. På detta sätt säkerställs också ett nära beredskapslager av livsmedel för våra kommunala verksamheter.

Arbetsmarknadsprojekt som syftar till odling och matframställan på landsbygden i egen regi genomförs och premieras. Projekt för fler bredbandsbullenbyar startas där omställningssugna barnfamiljer söker sig till landsbygden och tar chansen att starta odling och djurhållning med regenerativt jord- och skogsbruk. Kommunen inventerar och upplåter aktivt mark för odling och djurhållning, samt uppmuntrar invånarna till ökad självförsörjning.

Klimat och miljö

Kollektivtrafiken i kommunal regi, kommunal bilpool och upprustade stambanor

Under mandatperioden satsar vi stort på kollektivtrafiken och växlar över till fossilfritt. Cykeltrafik stimuleras genom låncyklar, kommunala cykelkök och fler nya cykelbanor. Biltrafiken minskar, en kommunal bilpool startas och externa bilpooler uppmuntras. Behovet av nya parkeringsplatser utvärderas igen, liksom ny samhällsbevakning innan fler parkeringshus planeras.

Kollektivtrafiken återtas i kommunal regi så att kontrollen över turer, utbud och kostnader återgår till oss, medan dyra avtal/utbudsformer fasas ut. Enskilda delar av kollektivtrafiken kan fortfarande skötas på entreprenad där detta är fördelaktigt för det gemensamma goda. Fler ställer bilen och väljer bussen. Bussresandet blir billigare med sikte på avgiftsfritt för fler grupper. Stad och landsbygd knyts samman genom nya former av kollektivtrafik och samåkning. Detta utvecklas vidare genom bland annat byabussar och bilpooler.

Vi verkar för att järnväg i kommunen rustas upp. Vi utreder förutsättningarna för att vidareutveckla persontrafiken, till exempel optimerad anslutning till befintligt järnvägsnät i Örnsköldsviks kommun. Investeringar för en utvecklad tågtrafik och klimatomställning premieras genom att bygga kostnadsfria pendlingsparkeringar med laddstationer i kommunal regi. Flera stickspår från tågnätet anläggs, liksom tågreparationsverkstad med avisningsanläggning vid kombiterminalen i Arnäs som därmed kan utnyttjas effektivare.

Flygets roll för Örnsköldsviks persontrafik fasas ut. Höga Kusten Airport samt Umeå flygplats är naturliga nära alternativ för den som behöver flyga. Örnsköldsvik Airports flygverksamhet för persontrafik och dess underhåll stöttas inte med kommunala medel. Annat nyttjande av lokalerna samt marken för omställningsarbete och ny industri vid platsen kan fortsätta stöttas.

Fossila investeringar inom kommunens gränser har fasats ut och Örnsköldsvik utlysts som fossilreklamfritt område.

Vänsterpartiet Örnsköldsvik vill



planera för uppstarten av en större återbruksgalleria



investera i sol- och vindkraft (både på land och till havs)



utreda möjligheten att investera i befintliga vattenkraftverk för drift i egen regi



att kommunal skog ska användas som kolsänka och våra kommunala torvmarker ska återvätas



klimat- och energianpassa kommunens och de kommunala bolagens byggnader



utreda framtidens klimatsmarta avloppssystem och dess investeringsbehov tillsammans med MIVA



anta en strategi för ökad biologisk mångfald i kommunen



anta en trähusstrategi



genomföra omfattande och snabba investeringar som gör att vi har en chans att nå våra klimatmål och minskade utsläpp av växthusgaser



skapa kursändring för ökad självförsörjning, där nya satsningar i livsmedelsnäringen och beredskapslager i kommunen ger ökad trygghet



att kommunen köper och äger delar av djurbestand och odlingar som lokala lantbrukare kan sköta åt oss



starta ett projekt för att skapa flera bredbandsbullenbyar



upplåta kommunal mark till odling och djurhållning



återta busstrafiken i kommunal regi



förändra vårt sätt att resa genom att införa till exempel bilpooler och byabussar



verka för att järnvägarna i kommunen rustas upp och att persontrafiken på räls utvecklas vidare



sluta finansiera persontrafik på Örnsköldsvik Airport med kommunala medel

Barn, skola och undervisning



Alla barn har rätt till en bra start i livet. Forskning visar att förskolan verkar socialt utjämnande. Tidiga insatser i förskolan, skolan inklusive grundskolan, är samhällsekonomiskt mycket lönsamma. Och de har stor betydelse för att främja god hälsa, speciellt för barn i utsatta familjer. Det förutsätter dock att vi har bra förskolor/skolor med rätt bemanning och personal med hög kompetens.

Alltför ofta lider förskolan/skolan av för stora barn- och elevgrupper. För att förskolan och skolan ska vara en trygg miljö, där det bedrivs en bra pedagogisk verksamhet krävs att alla barn får synas. Därför vill vi se över antalet barn i barngrupperna kombinerat med ett förändrat resursfördelningssystem.

Här i Örnsköldsvik baseras antalet personal i barngrupperna utifrån barnens ålder. Yngre barn genererar fler pedagoger än äldre, vilket medför att det bland annat är nödvändigt att ha åldersblandade grupper för att få tillräckligt med personal i varje grupp.

Det blir därför svårt att ge de äldre förskolebarnen det de har rätt till utifrån läroplanen. För att uppnå minskade barngrupper måste resursfördelningssystemet förändras i grunden.

För att förskolan ska hålla högsta kvalitet behöver pedagogerna också få tid för planering och reflektion för att lyckas uppnå vad som står i läroplanen.

Vi vill att det ska vara möjligt att också öka kompetensen genom att obehöriga vikarier kan få ha en anställning i kombination med utbildning, samt möjlighet till vidareutbildning genom att inrätta särskilda studietjänster för just detta ändamål.

På grund av pandemin har vikariebristen från förskola till gymnasiet varit extra påtaglig de senaste två åren, med höga sjukskrivningstal och hög arbetsbelastning. Kommunen behöver prioritera säkerställande av vårt framtida rekryteringsbehov, genom höjda löner och bättre arbetsvillkor för vår personal.

Vi måste utveckla vikariebasen så att den fungerar bättre. Alla barn ska ges samma möjligheter att så tidigt som möjligt få det stöd som behövs för sitt lärande och sin utveckling. Vi vill att grundskolan även ska innefatta förskoleklass.

Psykisk ohälsa bland barn och unga ökar konstant och måste ses i ljuset av årtionden av besparingar i kommun och region. Skolan måste därför få en budget som möjliggör att rätt stöd kan ges till varje elev genom en utökad elevhälsa.

Barn, skola och undervisning

Kommunen har sedan ett par år tillbaka lagt ut den lagstadgade svenskundervisningen för invandrare (SFI) på externa privata aktörer. Även den tidigare kommunala vuxenutbildningen ligger hos externa aktörer. För de elever som behöver extra stöd finns Lärcentrum, som kommunen driver i egen regi. Vi tycker att det är anmärkningsvärt att kommunen stöttar dessa privata aktörer som trots sin slimmade personaltäthet och utan elevansvar för de svagaste eleverna kan få tjäna pengar tack vare kommunens livbåt Lärcentrum.

Sammanfattningsvis vill Vänsterpartiet se till att barn och ungdomar ska få den bästa möjligheten att lära och utvecklas. Detta förutsätter en god lokalstandard, ett fungerande resursfördelningssystem och tidiga insatser samt utbildad personal som har tid för planering och utvärdering, samt erbjuds en god arbetsmiljö.

Vi ser även att elevernas familjebakgrund och bostadsort har betydelse för barn och ungdomars möjligheter. Den socioekonomiska sammansättningen vid varje skola har betydelse för elevernas resultat och vi måste arbeta aktivt för att motverka segregation och främja integration.

Skolan ska ha ändamålsenliga, tillgängliga och tillräckligt stora lokaler. I dagsläget råder lokalbrist inom förskola, grundskola, grundsärskola och gymnasium.

Barns och ungdomars möjlighet till lärande och utveckling påverkas i hög grad av hur miljöerna är utformade och lokalstandarden påverkar både den fysiska och psykiska arbetsmiljön för både elever och lärare. Detta vill vi arbeta för att förbättra.

Sverige är det enda land i världen som tillåter att våra skattemedel går till skolföretagens vinster. Skattepengarna ska gå till elever och personal. Vi vill se att vinstjakten stoppas, och bara organisationsformer som återinvesterar vinsten i verksamheten ska få bedriva fristående skolor.



Vänsterpartiet Örnsköldsvik vill



se över antalet barn i barngrupperna i förskolan kombinerat med ett välfungerande resursfördelningssystem som ger hög personaltäthet



att kommunen ombesörjer och tar ansvar för SFI och hela vuxenutbildningen



öka planeringstiden för pedagoger inom förskolan för möjligheten att uppnå målen i läroplanen



att vinstjakten stoppas och att bara organisationsformer som återinvesterar vinsten i verksamheten ska få bedriva fristående skolor



inrätta studietjänster där ej behöriga lärarvikarier anställs så att de kan kombinera lärarutbildning med arbete



bevara och utveckla en avgiftsfri kulturskola och ge alla barn tillgång till ett bemannat skolbibliotek



att grundsärskolan även ska innefatta förskoleklass



starta resursskolor för barn och ungdomar med NPF-diagnoser



att skolan ska ha ändamålsenliga, tillgängliga och tillräckligt stora lokaler



att skolan får en budget som tillgodoser varje barns behov och en utökad elevhälsa för att motverka psykisk ohälsa och utslagning bland barn och ungdomar

Vård, omsorg och sociala insatser



Antalet personer med ökat vård- och omsorgsbehov kommer att växa i vår kommun. Det är behoven som ska styra vilka resurser som tillförs våra verksamheter. Idag bedrivs vård- och omsorg av både kommunen och Region Västernorrland. Vänsterpartiet vill att de bildar en gemensam organisation – ett så kallat sammanhållet vårdområde – där sjukhus, primärvård och kommun finns i samma organisation. Det minskar risken för att patienter kommer i kläm, ger en bättre och sammanhållen vård och också större förutsättningar att minska kostnader.

LSS är lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade. Den är en rättighetslag som ska tillgodose att man får leva som alla andra. LSS utgör en stor del av Valförvaltningsverksamheten. I vår kommun är behovet av boenden stort.

Det är av stor vikt att bostäder byggs i den omfattning som behövs, samt att daglig verksamhet med god kvalitet kan erbjudas.

Genom förebyggande folkhälsoarbete minskar risken för sjukdom. För personer som riskerar att hamna i sociala problem är tidiga stödinsatser mest verkningsfulla. Inom dessa områden behöver kommunen samverka med vården och andra aktörer. Vi vill pröva att finansiera sådana tidiga insatser som så kallade sociala investeringar.

Inom den kommunala vården och omsorgen är det en avgörande framtidsfråga att vi klarar rekryteringen av personal och att vi kan behålla vår befintliga personalstyrka.

Vänsterpartiet prioriterar personalens arbetsmiljö och arbetsvillkor. Minutjakten som införts i verksamheterna måste upphöra. Delade turer likaså. Personalens möjligheter att påverka schemaläggning och arbetstider måste istället förbättras om framtidens rekryteringsbehov ska kunna mötas.

Kompetensförsörjning kräver kort sagt bättre anställningsvillkor där erbjudande om heltid är norm. Vi vill även prova att införa sex timmars arbetsdag med bibehållen lön på några arbetsplatser inom vård och omsorgsverksamheterna som har svårigheter att rekrytera, eller har särskilt hård arbetsbelastning. För att även nattarbetarna ska kunna gå ner i arbetstid vill vi införa ett nytt heltidsmått. Det nya heltidsmålet ska vara 28 timmar för nattarbete, med bibehållen lön och pensionsavsättning.

Större personalinflytande, mer personal och högre löner är det som behövs för att klara vården och omsorgen i framtiden.

Skattepengar för vård- och omsorg ska inte gå till vinstdrivande företag.

Vänsterpartiet Örnsköldsvik vill

- ✓ att heltid ska vara det normala och deltid en möjlighet
- ✓ att 80% av anställningarna ska vara på heltid vid slutet av mandatperioden
- ✓ ta bort minutjakten i hemtjänsten samt öka kontinuiteten
- ✓ ha samma bemanningsgrad helg som vardag på våra särskilda boenden
- ✓ ta bort delade turer
- ✓ höja grundbemanningen
- ✓ låta personalen utveckla sin egen verksamhet
- ✓ erbjuda höjda löner och bättre scheman, och vi säger nej till hälsoscheman
- ✓ införa försök med sex timmars arbetsdag med bibehållen lön
- ✓ införa nytt heltidsmått för nattarbete
- ✓ behålla den personliga assistansen i kommunal regi
- ✓ att kommunen tillhandahåller leasingbilar för hemtjänstpersonalen

Kultur och fritid



Kultur- och fritidsaktiviteter är en viktig del av livet. De är främjande för folkhälsan, bidrar till personlig utveckling och till demokrati. Vi vill utveckla kultur-, idrotts- och friluftslivet i Örnsköldsvik genom att ge alla chansen att testa, utöva och utveckla sina intressen.

Örnsköldsvik är en av landets bästa friluftskommuner. Vi har fantastiska förutsättningar för naturupplevelser både i kust- och inland. Det är viktigt att vi fortsätter att underhålla och utveckla dessa och att säkerställa och förbättra tillgängligheten. Vår utgångspunkt är att till exempel funktionsvariation inte ska sätta stopp för möjligheten att njuta av friluftslivet i kommunen.

Våra föreningar är en viktig del av kulturlivet och idrotten och behöver god ekonomi och lämpliga lokaler. Kommunens stöd till kultur- och fritidsaktiviteter, såväl i kommunal regi som i föreningslivet, ska vara rättvist fördelade och följas upp enligt tydliga spelregler. Stöd till barn- och ungdomsverksamhet är viktigast. Regelbunden motion är viktig för ökad folkhälsa och därför behövs en bredd av verksamheter som kan skapa viktig mångfald och inkludering i samhället.

Aktiviteter och mötesplatser, där människor med olika bakgrund träffas, umgås och utövar gemensamma intressen är viktiga för att motverka segregation. Det skapar möjligheter för både Örnsköldsvik som kommun och för oss som människor att växa.

För barn och ungdomar är det speciellt viktigt att få möjlighet att prova på, att utveckla sin kompetens och bredda sina erfarenheter inom många olika områden. De som inte har egen utrustning ska kunna låna musikinstrument, idrottsutrustning och annat av kommunen. Storleken på dina föräldrars plånbok ska aldrig avgöra dina möjligheter.

Fritidsgårdar och bibliotek har en viktig funktion att fylla i ett demokratiskt samhälle. Många barn och unga behöver dem som en tillflyktsort och de ökar också jämlikheten i vårt samhälle. Vi måste värna och utveckla dem, så att de även fortsättningsvis kan fylla den viktiga rollen.

Kommunen behöver en ändamålsenlig kulturarena för att kunna ta emot de musik-, dans- och teaterföreställningar som erbjuds av Teater Västernorrland och andra producenter. En större och väl anpassad kulturarena skulle också förbättra villkoren för kulturskolan och övriga kulturutövare och ge utrymme för nya kultur- och samarbetsformer.

Kultur och fritid

Vänsterpartiet Örnsköldsvik vill



bevara och utveckla Gene Fornby samt närliggande friluftsområden



uppföra en ändamålsenlig kulturarena



satsa på kultur i hela kommunen



öka tillgängligheten till fritidsaktiviteter för barn och unga i behov av särskilt stöd



se mer varierande kommunal verksamhet i Hägglunds Arena om vi ska fortsätta bidra till kostnaderna där



utveckla Örnsköldsvik och motverka segregation genom att skapa mötesplatser där människor med olika bakgrund träffas, umgås och utövar gemensamma intressen



att de lokaler som används för kultur- och fritidsverksamheter är tillgängliga och ändamålsenliga, så att alla kan delta och känna sig välkomna



prioritera barn och ungdomar, såväl inom idrott som inom kultur- och fritidsverksamheter för att motverka psykisk ohälsa och bidra till förbättrad folkhälsa

Arbetsliv och företag



En av de viktigaste arbetsmarknadsfrågorna är kompetensförsörjningen. Det råder brist på utbildad arbetskraft inom flera områden och vi vet att behovet av arbetskraft kommer att öka kraftigt inom både offentlig och privat verksamhet, som nu står inför stora utmaningar och omvälvande förändringar.

Efter pandemin har problemet med arbetskraftsförsörjningen ökat. Fortfarande har dock många människor svårt att få ett arbete idag. Vi i Vänsterpartiet ser våra nysvenskar som en stor resurs som kan bidra till samhällets utveckling.

Det behövs omfattande samhällsinvesteringar i de nya gröna näringarna för att nå våra klimatmål, liksom en generell god tillgång till bra utbildningar för både unga och vuxna. Möjligheter till högre utbildning och kvalificerade yrkesutbildningar måste säkerställas i samråd en mängd olika aktörer för att klara framväxten av det nya hållbara samhället.

Den nya situationen med arbetskraftsbrist innebär att arbetstagarnas och fackens roll kommer att stärkas. Både företag och offentliga arbetsgivare måste erbjuda bättre arbetsvillkor, arbetstider och löner för att kunna rekrytera och behålla sin personal. Konkurrensen om arbetstagarna blir hög och arbetsvillkoren kommer stärkas, liksom utvecklingen mot ett mer hållbart arbetsliv.

Varje människas bidrag är viktigt för vår samhällsutveckling och behovet av en mer inkluderande arbetsmarknad ger nu stora möjligheter till jobb även till de som behöver viss vidareutbildning, har funktionsvariation, eller idag saknar tillräckliga språkkunskaper. Behoven av arbetskraft kommer ge ökade möjligheter i en konkurrensutsatt värld.

Det gäller dock att vara vaksam för att motverka risker i arbetslivet där grupper utnyttjas hänsynslöst. Kommunen kan åtgärda detta genom att göra mer i egen regi, införa kontroller inom upphandling, samt att inte ha underleverantörer i flera steg. Kommunen bör öka samverkan med lokala företag för att förhindra att oseriösa företag ska kunna konkurrera. Vi vill även verka för bättre samverkan mellan gymnasieskola, vuxenutbildning och lokala företag samt branschorganisationer.

Vänsterpartiet vill se en generell arbetstidsförkortning som ett led i framtidens arbetsliv, där vårt mål är 6 timmars arbetsdag. Kommunen ska påbörja försök med förkortad arbetstid på några arbetsplatser i syfte att utvärdera effekterna på kort och längre sikt. Genom våra satsningar på de nya gröna näringarna kommer inflyttningen öka och Örnsköldsvik har nu bättre utvecklingsmöjligheter.

Arbetsliv och företag

Kommunen ska samverka nära Arbetsförmedlingen, regionens folkhögskolor och föreningslivet för att våra nysvenskar får goda möjligheter att lära sig det svenska språket och hur det svenska samhället fungerar. Gärna kombinerat med yrkesutbildning eller arbete.

Våra egna förvaltningar och bolag ska vara föredömen och ge personer med särskilda svårigheter att komma in på arbetsmarknaden, möjligheter till praktik eller anställning. Extratjänster (eller motsvarande) ska ge goda möjligheter till detta. Vår satsning på Startpunkten är ett gott exempel som vi vill utveckla.

Vi vill att kommunen fortsätter att arbeta nära företagen och deras organisationer. Särskilt viktigt är att ge goda förutsättningar till små och medelstora företag. Vi ska vara lyhörda för deras behov och vårt näringsliv bör verka för Örnsköldsviks bästa. Kommunen ska se till att företagen kan lita på att en god vård, skola, omsorg samt infrastruktur finns på plats så att de har möjlighet att rekrytera och behålla personal.



Vänsterpartiet Örnsköldsvik vill



påbörja försök med 6 timmars arbetsdag/förkortad arbetstid på flera olika kommunala verksamhetsenheter under mandatperioden



utveckla samverkan med universiteten och Lärcentrum



att kommunen som arbetsgivare ansvarar för att skapa förutsättningar för ett hållbart arbetsliv, exempelvis se över antalet medarbetare per chef och se över dubbeladministrationen som sker idag



satsa på fler yrkesutbildningar som bättre matchar våra behov i kommunen, samt täcker arbetskraftsbehoven i de nya gröna näringar som växer fram



säkerställa att fackens roll stärks



använda extra-tjänster och liknande möjligheter på ett offensivt sätt för personer som behöver särskilt stöd för att komma in på arbetsmarknaden



skapa ökade möjligheter till anställningar inom kommunen för personer med olika funktionsvariationer och höja habiliteringsersättningen



prioritera riktade stöd och upphandling till små och medelstora företag samt kooperativ



i samråd med andra aktörer satsa på de nya gröna näringarna, tex ökad livsmedelsproduktion och dess vidareförädling på landsbygden



satsa vidare på verksamheter som Startpunkten och Återbruket i Bjästa och Bredbyn



återta Vuxenutbildning och SFI i kommunal regi

Landsbygdsutveckling



Livet på landsbygden ger livskvalitet och är samtidigt nyckeln i klimatomställningen. Stad och landsbygd behöver varandra och landsbygden är en resurs som ger kommunen möjlighet att utvecklas mot ett mer hållbart samhälle. Men då måste den grundläggande servicen som till exempel post, polis, bank och bibliotek återupprättas.

Även skola, vård, omsorg och boende är nödvändiga för en fungerande vardag på landsbygden. De tjänster som kommun, stat och region har hand om måste även finnas där.

Vänsterpartiet vill inrätta flera servicecentrum i de mindre tätorterna. Där ska Arbetsförmedlingen, Migrationsverket, Försäkringskassan, Kommunen och andra aktörer finnas för att bistå människor med de tjänster de behöver. Vi delar både lokaler och kostnader för dessa tillsammans. På landsbygden finns mark lämplig för kommunal sol-, vind- och vattenkraft. Här ska pengarna komma åter till bygden. Vi vill därför se en satsning på förnybar energiproduktion.

Vi vill även se ökat samarbete med lokala lantbrukare och se framväxten av framtidens bredbandsbulerbyar för en levande landsbygd.

Våra kommunala lokaler hålls i bra skick och samnyttjas för en mängd olika behov. Det ger framtidstro och visar att man tror på bygden och dess utveckling. Lokaler som vård och omsorgsboende, skolor och förskolor underhålls.

Kommunen för en löpande dialog med bygdens lokala föreningsliv och företag och verkar för en god samverkan med sikte på landsbygdsutveckling. Vi stöttar också föreningslivet med deras underhåll av sina egna lokaler.

Infrastrukturen på landsbygden måste också prioriteras. Till exempel måste vägnätet hållas efter. Även om inte kommunen ansvarar för hela vägnätet, ska vi vara pådrivande i att det underhålls, så att hemtjänst, skolskjuts och jobbspendlare ska kunna ta sig säkert fram.

Det är en självklarhet att skolskjutsar och arbetsresor med kollektivtrafik ska fungera i hela kommunen. Turtätheten måste öka. Även boende på landsbygden ska ha möjlighet att ta bussen istället för bilen. Vi vill inrätta byabussar, mindre bussar som byarna själva förfogar över. De kan användas till skolresor, shoppingturer för äldre och bortamatcher. Vi vill återinföra rälsbuss på befintligt järnvägsnät som en möjlighet för studie- och jobbspending.

Kulturen är viktig, även på mindre orter. Den kulturarena som planeras inne i centrala Örnsköldsvik ska också vara sammanbunden med kultur-satelliter på ett flertal orter i kommunen. Där ska utrustning finnas för dans, musik, teater. En digital samverkan ska kunna pågå i realtid, där en danslärare i Husum kan ha grupper i Mellansel och Sidensjö samtidigt.

Landsbygdsutveckling

Vänsterpartiet Örnsköldsvik vill



satsa på landsbygden



ge förutsättningar för återupprättandet av full service på landsbygden



inrätta flera servicecentrum i de mindre tätorterna



satsa på förnybar energiproduktion på landsbygden (sol, vind och vatten)



att kommunen ska visa sin närvaro överallt - inte bara i centralorten



att kommunen driver på staten till exempel för bättre vägunderhåll och väl utbyggd infrastruktur



att kollektivtrafiken byggs ut med räls- och byabussar, samt utökad turtäthet



att kultursatsningar sker i hela kommunen

Bostäder



I Örnsköldsviks kommun ser vi att marknaden och politiken inte tar sitt ansvar. Balansen i samhället mellan olika typer av boenden och upplåtelseformer har förändrats till nackdel för allmännyttan. Denna bostadsbrist behöver åtgärdas.

Det finns ett stort behov av hyresrätter med rimliga boendekostnader i hela kommunen. Att ha tak över huvudet och känna trygghet är en social och mänsklig rättighet för alla, oavsett ekonomi. Det ska byggas efter invånarnas behov.

Kommunen ska underlätta för byggande och generationsväxling i hela kommunen. Idag försvårar bankerna för dem som vill bygga på landsbygden, då lån inte beviljas. Vi vill också se mer blandad bebyggelse i alla stadsdelar och byar med hyresrätter, bostadsrätter och villor. Genom detta skapar vi inkludering, underlättar generationsväxling och skapar ett mer jämlikt boende.

Vi vill att Örnsköldsviks kommun skapar en långsiktigt hållbar planering kring våra befintliga och nya bostadsområden. Det är viktigt att tillgodose de boendes tillgång till kollektivtrafik, parkeringsmöjligheter, laddinfrastruktur, gång- och cykelvägar, lekparker och grönområden, samt att säkerställa en tidig och lyhörd dialog med de boende i frågor som berör dem.

Kommunen ska konsekvent använda klimatsmarta material och metoder i nybyggnation och renovering. Planering för låg energiförbrukning och egen energiförsörjning ska vara självklara delar vid alla nybyggnationer och renoveringar.

Den gångna mandatperioden stoppade Vänsterpartiet byggnationen av bostadsrätter på Varvsberget. Vi tycker att allmänheten ska ha fortsatt tillgång till detta unika friluftsområde. Vänsterpartiet kommer fortsätta att försvara platser som exempelvis Strandkajen och andra gemensamma ströv- och grönområden. Dessa områden ska bevaras och utvecklas istället för att exploateras.

Vänsterpartiet vill



ge Övikshem i uppdrag att i hela kommunen bygga ekologiskt- och ekonomiskt hållbara hyresrätter, som även tar hänsyn till sociala aspekter



förhindra att allmännyttiga hyresfastigheter säljs ut till privata vinstdrivande intressen och ombildas till bostadsrätter samt möjliggör att bostäder i inlandsbyarna köps in och hyrs ut



tillsammans med den lokala sparbanken ta fram borgenslån för att möjliggöra och stimulera byggandet på landsbygden



ha en nollvision mot vräkningar av familjer med barn, samt motverka så kallade "renovräkningar" när människor inte har råd att bo kvar efter renoveringar, då hyrorna chockhöjs

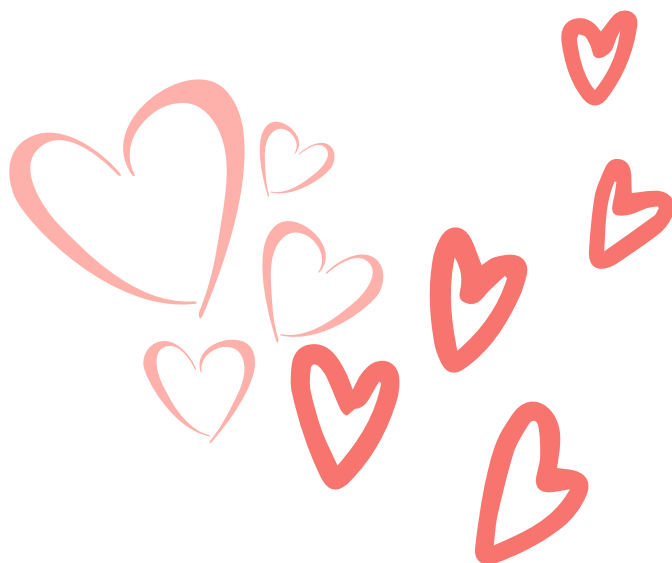
Ett jämställt och jämlikt samhälle

Vänsterpartiet driver en feministisk politik för jämlik förändring inom alla områden. Även om Sverige och Örnsköldsviks kommun har kommit relativt långt i jämställdhetsarbetet, så finns det mycket kvar att göra. På vår ojämställda arbetsmarknad idag får kvinnor sämre löneutveckling och på sikt en avsevärt lägre pension.

Rätten till heltid och bra löner är fundamentala förändringar som krävs på arbetsmarknaden om kvinnor och män någonsin ska bli jämställda. Inom till exempel Valfärdförvaltningen i Örnsköldsviks kommun arbetar övervägande kvinnor och ca hälften har en heltidsanställning.

Det behövs kraftfulla insatser och förändringar i vårt samhälle för att män och kvinnor ska kunna leva tillsammans på lika villkor. Detta är ett ständigt pågående och viktigt arbete som ska prioriteras på alla nivåer i kommunen.

Vi driver även utvecklingen mot ett jämlikt samhälle för alla invånare. Örnsköldsviks kommun är numera finskt och samiskt förvaltningsområde, vilket ger dem med finskt och samiskt ursprung särskilda rättigheter utöver de allmänna rättigheter som minoritetslagen ger alla våra nationella minoriteter. För att säkerställa de vittgående skyldigheterna gentemot de nationella minoriteterna i länet ska särskilda budgetmedel avsättas.



Vänsterpartiet Örnsköldsvik vill



att fast anställning på heltid är det normala för kvinnor och män i våra verksamheter



aktivt motverka de skillnader i löner och anställningsvillkor mellan förvaltningarna, vilka idag innebär en fördel för traditionellt manliga yrkeskategorier



öka tryggheten i kommunen genom att säkerställa bra belysning kvällstid samt väl utbyggd kollektivtrafik



att rätten till Nattis ska säkerställas för dem som arbetar natt



att arbetet i skolan med sex- och samlevnadsundervisning utvecklas för att motverka stereotypa föreställningar



införa utbildning i feministiskt självförsvar för alla flickor från årskurs 7, samt utbilda både pojkar och flickor kring att motverka och reagera mot trakasserier och sexism



kommunen fortsätter stödja Kvinnojourens viktiga verksamhet



arbeta aktivt och uppföljande i samtliga verksamheter för att stärka, aktualisera och implementera strategier som motverkar våld i nära relationer



avsätta särskilda budgetmedel för att säkerställa de vittgående skyldigheterna gentemot våra nationella minoriteter i kommunen



att kommunen säkerställer att rutiner finns för att identifiera våld i nära relationer hos de anställda, samt att gott stöd erbjuds där detta identifieras

Dina kandidater

VAL TILL KOMMUNFULLMAKTIGE



Du kan personrösta genom att sätta ett kryss för den kandidat du helst vill ska bli vald. Du kan inte personrösta på fler än en eller någon annan kandidat än dem som står nedan.

- | | | | |
|--------------------------|--|--------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | 1 Marie Buhr, 61 år, pedagog, Örnsköldsvik | <input type="checkbox"/> | 24 Margaretha S. Wählstedth, 65 år, medicinsk fotvårdare, Mellansel |
| <input type="checkbox"/> | 2 Göran Wählstedth, 62 år, slöjdlärare, Mellansel | <input type="checkbox"/> | 25 Linda-Marie Nygren, 46 år, barnskötare, Örnsköldsvik |
| <input type="checkbox"/> | 3 Lena Salö, 69 år, skribent, Sidensjö | <input type="checkbox"/> | 26 Torki Shartooh, 44 år, svetsare, Örnsköldsvik |
| <input type="checkbox"/> | 4 Michael Carlsson, 36 år, lönekonsulent, Örnsköldsvik | <input type="checkbox"/> | 27 Mona Bäckström, 76 år, pensionär, Järved |
| <input type="checkbox"/> | 5 Maud Persson, 54 år, lärare, Gullänget | <input type="checkbox"/> | 28 Robert Edlund, 59 år, handläggare, Örnsköldsvik |
| <input type="checkbox"/> | 6 Nelson Rivera, 59 år, elevassistent, Örnsköldsvik | <input type="checkbox"/> | 29 Camilla Harning, 38 år, elevassistent, Själevad |
| <input type="checkbox"/> | 7 Ulrica Odebygd, 50 år, utredare, Bonässund | <input type="checkbox"/> | 30 Jonny Lindholm, 44 år, socionomstudent, Köpmanholmen |
| <input type="checkbox"/> | 8 Daniel Berglund, 38 år, sjöbefäl, Ulvöhamn | <input type="checkbox"/> | 31 Anita Harning, 82 år, pensionär, Örnsköldsvik |
| <input type="checkbox"/> | 9 Annabel Lundgren, 21 år, kulturarbetare, Örnsköldsvik | <input type="checkbox"/> | 32 Pauli Muhonen, 70 år, pensionär, Domsjö |
| <input type="checkbox"/> | 10 Gunnar Eklöf, 69 år, pensionär, Domsjö | <input type="checkbox"/> | 33 Marita Johansson, 61 år, arbetsförmedlare, Örnsköldsvik |
| <input type="checkbox"/> | 11 Anna Sjöberg, 42 år, industriarbetare, Bonäset | <input type="checkbox"/> | 34 Anne-Li Ohman, 55 år, socionom/kurator, Örnsköldsvik |
| <input type="checkbox"/> | 12 Stefan Häggblad, 58 år, skolskjutsansvarig, Gullänget | <input type="checkbox"/> | 35 Gabrielle Thorsell, 32 år, gymnasielärare, Domsjö |
| <input type="checkbox"/> | 13 Inga-Lill Lindholm, 76 år, mentalskötare, Kubbe | <input type="checkbox"/> | 36 Arne Bäckström, 78 år, pensionär, Järved |
| <input type="checkbox"/> | 14 Patrik Paulsson, 37 år, lärare, Domsjö | <input type="checkbox"/> | 37 Rose-Marie Byström, 59 år, verksamhetsutvecklare, Örnsköldsvik |
| <input type="checkbox"/> | 15 Johanna Thorsson Tyrberg, 45 år, undersköterska, Örnsköldsvik | <input type="checkbox"/> | 38 Thomas Tyrberg, 59 år, lageradministratör, Örnsköldsvik |
| <input type="checkbox"/> | 16 Göran Cederfjärd, 58 år, tankbilschaufför, Arnäsfall | | |
| <input type="checkbox"/> | 17 Ivar Eriksson, 72 år, egen företagare, Bjästa | | |
| <input type="checkbox"/> | 18 Staffan Heldner, 50 år, kyrkogårdsarbetare, Örnsköldsvik | | |
| <input type="checkbox"/> | 19 Kjell Strömstedt, 61 år, busschaufför, Kroksta | | |
| <input type="checkbox"/> | 20 Sara Tredal, 43 år, undersköterska, Järved | | |
| <input type="checkbox"/> | 21 Thomas Strömstedt, 45 år, kock, Täfteå | | |
| <input type="checkbox"/> | 22 Ulla Grundberg Larsson, 73 år, pensionär, Örnsköldsvik | | |
| <input type="checkbox"/> | 23 Nils-Arne Nordlander, 59 år, habiliteringsassistent, Köpmanholmen | | |



Besök oss på:

www.ornskoldsvik.vansterpartiet.se

www.facebook.com/Vansterovik/

Mejla oss på:

ornskoldsvik@vansterpartiet.se

